# ENCADRANTS SOUS PRESSION : L'UNSA DÉFEND TOUS LES AGENTS

**L'UNSA-CASVP défend une conception simple du syndicalisme : accompagner les agents, tous les agents, sans les opposer entre eux. Dans les établissements et les services, les difficultés ne touchent pas une seule catégorie de personnels. Elles traversent les équipes, les métiers et les niveaux de responsabilité.**

Les agents de terrain subissent le manque de moyens, les organisations dégradées, les injonctions parfois contradictoires. Les encadrants, eux aussi, peuvent se retrouver isolés, exposés, pris entre les exigences de la hiérarchie, les urgences du quotidien et les attentes légitimes des équipes.

## Être encadrant ne retire aucun droit

Avoir des responsabilités ne signifie pas devoir tout supporter seul, ni renoncer à demander conseil, à être accompagné ou à faire valoir ses droits.

Quand un encadrant est surchargé, isolé ou mis sous pression, les conséquences ne s'arrêtent pas à sa seule situation. **C'est tout le collectif de travail qui peut en subir les effets** : tensions, incompréhensions, perte de confiance, décisions mal vécues, pratiques managériales dégradées.

Pour l'UNSA-CASVP, **défendre un encadrant ne signifie pas défendre une position hiérarchique contre les agents.** Cela signifie refuser l'isolement, les pressions excessives et les organisations qui abîment les relations de travail.

Un encadrement soutenu, formé, entendu et accompagné est mieux placé pour exercer ses missions avec respect, justesse et responsabilité. C'est aussi une condition pour protéger les équipes et améliorer le fonctionnement des services.

## La peur de demander de l'aide doit cesser

Aucun agent ne devrait craindre des retombées parce qu'il sollicite un syndicat. Demander conseil n'est pas un acte d'opposition. **C'est un droit. C'est parfois une nécessité.**

La position de l'UNSA-CASVP est claire :
**Tout agent doit pouvoir être défendu.**
**Tout encadrant doit pouvoir se défendre.**
**Personne ne doit être laissé seul face aux pressions, aux difficultés ou aux mises en cause.**

**L'UNSA-CASVP assume ce positionnement : un syndicalisme utile, responsable, présent auprès de tous les agents, sans posture et sans caricature. UNSA-CASVP : défendre les agents, tous les agents.**

18-06-2026

**UNSA-CASVP**
**94, rue de la Folie-Méricourt – 75011 PARIS**
**Tél : 01 43 14 23-20 & 22 40**
**Casvp-syndicat-unsa@paris.fr**
**www.unsacasvp.fr**