

NOUVEAUX INTERLOCUTEURS, MÊMES URGENCES : LES AGENTS ATTENDENT DES ACTES

Ces dernières semaines, l'UNSA CASVP a rencontré les nouveaux interlocuteurs institutionnels du CASVP et de la Direction des Solidarités.

Ces échanges ont permis de porter directement les préoccupations que vous nous faites remonter du terrain.

Vacances de postes, perte d'attractivité, pouvoir d'achat, difficultés de recrutement, conditions de travail qui se dégradent, action sociale insuffisante, médecine du travail en difficulté, réorganisations parfois éloignées de la réalité des équipes... Les constats sont connus. **Maintenant, l'UNSA veut des réponses concrètes.**

POUVOIR D'ACHAT : IL FAUT AGIR SUR LES LEVIERS DISPONIBLES

Le gel ou la faible évolution du traitement indiciaire pèse durablement sur le pouvoir d'achat des agents. Lorsque les possibilités d'évolution indiciaire sont limitées au niveau national, la collectivité doit utiliser pleinement les leviers qui sont les siens, notamment en matière de régime indemnitaire, de reconnaissance des responsabilités et d'accompagnement des parcours professionnels.

 **L'UNSA demande une véritable politique indemnitaire permettant de mieux reconnaître les métiers, les responsabilités, l'expérience et l'engagement tout au long de la carrière.**

UNE ACTION SOCIALE QUI DOIT REDEVENIR UTILE AUX AGENTS

Mutuelle, prévoyance, logement, difficultés financières, accompagnement dans les accidents de la vie...

Pour trop d'agents, les dispositifs existants restent difficiles d'accès ou insuffisants face au coût réel de la vie.

 **L'UNSA demande une révision ambitieuse de l'action sociale du CASVP et des dispositifs accessibles aux agents.**

L'action sociale ne doit pas être symbolique. Elle doit réellement protéger les agents lorsqu'ils en ont besoin.

CONDITIONS DE TRAVAIL : LES ÉQUIPES NE PEUVENT PLUS ABSORBER SANS FIN

Des postes vacants qui perdurent ; Des équipes fragilisées ; Des réorganisations successives ; Des professionnels qui doivent constamment s'adapter. À cela s'ajoutent les difficultés rencontrées dans le suivi en santé au travail et la prévention de l'usure professionnelle.

 **L'UNSA demande que les conséquences humaines et organisationnelles des décisions soient réellement évaluées avant leur mise en œuvre.**

Une organisation ne peut fonctionner durablement en demandant toujours davantage aux mêmes équipes.

LES AGENTS DOIVENT ÊTRE ASSOCIÉS AUX DÉCISIONS QUI LES CONCERNENT

Trop souvent encore, des changements sont pensés avec les seuls niveaux d'encadrement, alors que ce sont les agents de terrain qui connaissent les contraintes réelles du travail.

L'UNSA propose la mise en place d'espaces locaux de dialogue, dans les établissements et services, permettant : de faire remonter régulièrement les difficultés, d'associer les agents concernés, d'identifier rapidement des solutions et d'assurer le suivi des engagements pris.

POUR L'UNSA, LE DIALOGUE SOCIAL NE PEUT PAS S'ARRÊTER AUX RÉUNIONS.

Rencontrer, écouter et constater sont nécessaires. Décider, programmer et agir le sont encore davantage.

L'UNSA CASVP continuera donc à porter ces revendications auprès de l'administration et des décideurs, dans les instances comme sur le terrain.