



RSU 2025 : LES CHIFFRES PARLENT. LE TERRAIN AUSSI

Le Rapport Social Unique 2025 du CASVP vient confirmer ce que de nombreux agents vivent chaque jour.

14,8 % DE POSTES VACANTS

Le taux de vacance continue d'augmenter : **14,8 % en 2025, contre 12,9 % en 2024.**

Dans le même temps, le CASVP compte 6 601 emplois budgétaires pour 5 743 agents occupant un emploi permanent.

Derrière ces chiffres, il y a une réalité très concrète : des équipes incomplètes, des collègues qui compensent, des charges de travail qui augmentent et des organisations qui tiennent trop souvent grâce à l'investissement des agents.

DES AGENTS DE PLUS EN PLUS ÂGÉS

L'âge moyen atteint désormais 47 ans et 5 mois.

Le renouvellement des générations devient un véritable enjeu pour nos métiers, particulièrement dans les secteurs déjà confrontés à des difficultés de recrutement.

UN TURN-OVER TOUJOURS ÉLEVÉ

Le taux de rotation des personnels reste à 15 %, soit un niveau supérieur à la moyenne constatée dans la fonction publique territoriale indiquée dans le RSU.

MOINS D'ABSENCES NE VEUT PAS DIRE DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL

Le RSU constate une diminution du nombre de jours d'absence en 2025.

Mais cette baisse ne suffit pas à démontrer une amélioration des conditions de travail.

Le document lui-même indique qu'elle peut notamment être liée à la réforme entrée en vigueur en mars 2025 réduisant de 10 % la rémunération pendant les congés de maladie ordinaire.

Un agent qui vient travailler parce qu'il ne peut pas financièrement se permettre d'être absent n'est pas nécessairement un agent qui va mieux.

LA CONTINUITÉ DU SERVICE PUBLIC NE PEUT PAS REPOSER UNIQUEMENT SUR LES AGENTS

Dans les EHPAD, les résidences, les services sociaux, les établissements d'hébergement, les services administratifs ou techniques, les mêmes difficultés remontent : postes vacants, remplacements insuffisants, charge de travail, réorganisations successives, problèmes matériels et manque de perspectives.

Le service public continue de fonctionner. Mais à quel prix pour les agents ?

Pour l'UNSA CASVP, les priorités sont claires :

- Pourvoir réellement les postes vacants
- Stabiliser les équipes et fidéliser les agents
- Renforcer la prévention et la médecine du travail
- Donner aux agents les moyens matériels d'exercer correctement leurs missions
- Investir dans la formation et les parcours professionnels
- Évaluer réellement la charge de travail et la qualité de vie au travail
- Arrêter de considérer que maintenir les portes ouvertes suffit à garantir un service public de qualité

PAS DE SERVICE PUBLIC DE QUALITÉ SANS AGENTS EN NOMBRE SUFFISANT, FORMÉS, RECONNUS ET PROTÉGÉS.

22-09-2026