

SALAIRES DANS LA FONCTION PUBLIQUE : LE RENDEZ-VOUS MANQUÉ

Le rendez-vous salarial du 8 juillet entre le gouvernement et les organisations syndicales de la fonction publique était très attendu. Il devait apporter des réponses concrètes à l'urgence du pouvoir d'achat des agents publics. Il n'a pas été à la hauteur. Pour l'UNSA Fonction Publique, les annonces faites sont clairement insuffisantes. Aucune mesure générale n'a été annoncée pour revaloriser l'ensemble des agents publics, qu'ils soient titulaires ou contractuels.

Point d'indice gelé : le pouvoir d'achat continue de reculer

Le point d'indice reste gelé.

C'est pourtant lui qui sert de base au calcul des rémunérations dans la fonction publique.

Son gel prolongé affaiblit directement le pouvoir d'achat des agents et accentue le décrochage entre les salaires publics et le coût réel de la vie.

Grilles indiciaires : des carrières toujours écrasées

Aucune revalorisation immédiate des grilles indiciaires n'est annoncée.

Les carrières restent comprimées, en particulier pour de nombreux agents de **catégorie C**, avec des perspectives d'évolution trop limitées.

Le maintien de l'**indemnité différentielle** pour des centaines de milliers d'agents illustre une réalité préoccupante : les rémunérations indiciaires sont devenues insuffisantes.

GIPA, maladie, jour de carence : les reculs s'accumulent

Après la suspension de la **GIPA**, la baisse de rémunération en **congé de maladie ordinaire**, le maintien du **jour de carence** et des années de revalorisations insuffisantes, les agents publics ne peuvent pas se contenter de promesses renvoyées à plus tard.

L'urgence sociale est là.

Les agents du CASVP directement concernés

Après la suspension de la **GIPA**, la baisse de rémunération en **congé de maladie ordinaire**, le maintien du **jour de carence** et des années de revalorisations insuffisantes, les agents publics ne peuvent pas se contenter de promesses renvoyées à plus tard.

L'urgence sociale est là.

Les revendications de l'UNSA

Face à cette situation, l'UNSA continue de porter des revendications claires :

- la hausse du point d'indice,
- la revalorisation des grilles indiciaires,
- des mesures salariales pour l'égalité professionnelle femmes-hommes,
- le retour de la GIPA,
- le congé de maladie ordinaire rémunéré à 100 %,
- la suppression du jour de carence.

L'UNSA Fonction Publique appelle les agents à se mobiliser le 29 septembre

Cette mobilisation doit permettre de faire entendre les revendications des agents publics et d'exiger des mesures salariales générales, concrètes et durables.

Le rendez-vous salarial du 8 juillet l'a confirmé : les annonces du gouvernement ne répondent pas à l'urgence.

Pas de dégel du point d'indice, pas de revalorisation immédiate des grilles, pas de réponse suffisante au recul du pouvoir d'achat.

L'UNSA-CASVP relaie cet appel à la mobilisation et continuera de défendre la reconnaissance salariale, les carrières et les droits des agents.