

RECRUTEMENT D'UN AGENT CONTRACTUEL DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Le recrutement des agent.es contractuel.les est direct et n'emprunte pas la voie normale du concours. Outre l'application statutaire du code général de la fonction publique aux agent.es contractuel.les (article L. 2), la situation juridique de celles.ceux-ci est régie par le [décret du 15 février 1988](#).

► RECRUTEMENT DE CONTRACTUEL.ES SUR UN EMPLOI PERMANENT

Motif du recrutement	Modalités de recrutement	Possibilités d'ouverture sur un CDI
Article L.332-13 : Remplacement d'un agent fonctionnaire ou contractuel : -Temps partiel -Temps partiel thérapeutique - Détachement de courte durée - Disponibilité de courte durée - Détachement pour stage ou pour une période de scolarité - Congé de maladie, maternité, congé parental...	CDD. Durée d'absence de l'agent.e. Le contrat peut prendre effet avant le départ et après le retour de l'agent	NON
Article L.332-14 : Faire face à une vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire (pour les besoins de continuité du service)	CDD d'1 an maximum renouvelable une seule fois si la procédure de recrutement n'a pu aboutir. (Obligation de refaire une procédure de recrutement avant chaque renouvellement de contrat)	NON
Article L.332-8-1° : En l'absence de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes Et Article L.332-8-2° : Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient ET sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté dans les conditions prévues par la loi	CDD de 3 ans maximum renouvelables une fois (6 ans maximum)	OUI Transformation en CDI par décision expresse lorsque l'agent.e justifie d'une durée de services publics effectifs d'au moins 6 ans sur des fonctions de la même catégorie*.
Article L.352-4 : Personnes handicapées	CDD d'une durée correspondant à la durée prévue par le statut particulier 1 an, renouvelable 1 fois dans la limite de la durée initiale	NON

* La durée des 6 ans prend en compte tous les services accomplis auprès de la même collectivité dans les emplois occupés sur le fondement des articles L.332-8, L.332-13, L.332-14, L.332-23 et de l'article L.452-44 du CGFP si les services ont été accomplis auprès de la collectivité qui recrute ensuite par contrat

► RECRUTEMENT DE CONTRACTUEL.ES SUR UN EMPLOI NON PERMANENT

Motif du recrutement	Modalités de recrutement	Possibilités d'ouverture sur un CDI
Article L.332-23-1° : besoin lié à un accroissement temporaire d'activité.	CDD de 12 mois maximum sur une période de 18 mois consécutifs	NON
Article L.332-24 à 28 : contrat de projet dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération	CDD d'une durée minimale d'1 an et dans la limite de 6 ans	NON

25-07-2022