



Échelle de Rémunération B1, B2 & B3

Grille en vigueur depuis le 1er janvier 2024						Grille en vigueur au 1er janvier 2025					
Technicien.ne Supérieur.e Classe Normale - Grade B1						Technicien.ne Supérieur.e Classe Normale - Grade B1					
Echelon	Durée	Indice Brut	Indice Majoré	Traitement Budgétaire	Indemnité de Résidence	Indice Brut	Indice Majoré	Traitement Budgétaire	Indemnité de Résidence	Indice Brut	Indice Majoré
1	1 an	393	373	1836,20	55,09	373	373	1836,20	55,09	373	373
2	1 an	396	374	1841,12	55,23	374	374	1841,12	55,23	374	374
3	1 an	399	375	1846,04	55,38	375	375	1846,04	55,38	375	375
4	1 an	412	376	1850,97	55,53	376	376	1850,97	55,53	376	376
5	2 ans	419	377	1855,89	55,68	377	377	1855,89	55,68	377	377
6	2 ans	431	386	1900,19	57,01	386	386	1900,19	57,01	386	386
7	2 ans	452	401	1974,04	59,22	401	401	1974,04	59,22	401	401
8	3 ans	478	420	2067,57	62,03	420	420	2067,57	62,03	420	420
9	3 ans	500	436	2146,33	64,39	436	436	2146,33	64,39	436	436
10	3 ans	513	446	2195,56	65,87	446	446	2195,56	65,87	446	446
11	3 ans	538	462	2274,32	68,23	462	462	2274,32	68,23	462	462
12	4 ans	563	482	2372,78	71,18	482	482	2372,78	71,18	482	482
13		597	508	2500,77	75,02	508	508	2500,77	75,02	508	508

Conditions d'avancement au grade supérieur : 0 Par la voie d'un examen professionnel : les fonctionnaires au 6ème échelon du 1er grade (classe normale) et justifiant d'au moins 3 années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau au 31 décembre de l'année de l'examen. 0 Par la voie du choix : les fonctionnaires justifiant au 31 décembre de l'année d'au moins 1 an dans le 6ème échelon du 1er grade (classe normale) et d'au moins 5 années de service effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau. 0 Les ratios d'avancement retenus pour les Techniciens Supérieurs pour les années 2024 à 2026 = 100%

Technicien.ne Supérieur.e Principal.e - Grade B2					
Echelon	Durée	Indice Brut	Indice Majoré	Traitement Budgétaire	Indemnité de Résidence
1	1 an	412	376	1850,97	55,53
2	1 an	419	377	1855,89	55,68
3	2 ans	429	384	1890,35	56,71
4	2 ans	444	395	1944,50	58,33
5	2 ans	458	406	1998,65	59,96
6	2 ans	480	421	2072,49	62,17
7	3 ans	506	441	2170,95	65,13
8	3 ans	528	457	2249,71	67,49
9	3 ans	542	466	2294,02	68,82
10	3 ans	567	485	2387,55	71,63
11	4 ans	599	509	2505,70	75,17
12		638	539	2653,38	79,60

Conditions d'avancement au grade supérieur : [Par la voie d'un examen professionnel](#) : les fonctionnaires justifiant au moins 1 an d'ancienneté au 6ème échelon du 2ème grade et justifiant d'au moins 3 années de service effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau au 31 décembre de l'année de l'examen. [Par la voie du choix](#) : les fonctionnaires justifiant au 31 décembre de l'année d'au moins 1 an dans le 6ème échelon du 2ème grade et d'au moins 5 années de service effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau. [Les ratios d'avancement](#) retenus pour les Techniciens Supérieurs pour les années 2024 à 2026 = 100%

Technicien.ne Supérieur.e en Chef.fe- Grade B3					
Echelon	Durée	Indice Brut	Indice Majoré	Traitement Budgétaire	Indemnité de Résidence
1	1 an	446	397	1954,34	58,63
2	2 ans	461	409	2013,42	60,40
3	2 ans	484	424	2087,26	62,62
4	2 ans	513	446	2195,56	65,87
5	3 ans	547	470	2313,71	69,41
6	3 ans	573	489	2407,24	72,22
7	3 ans	604	513	2525,39	75,76
8	3 ans	638	539	2653,38	79,60
9	3 ans	660	556	2737,07	82,11
10	3 ans	684	574	2825,68	84,77
11		708	592	2914,29	87,43

Valeur du point d'Indice Majoré depuis le 01 juillet 2023 : 4,92278 €

Le décret 2023-519 du 28 juin 2023 augmente la valeur du point d'indice de la fonction publique de 1,5 % à compter du 1er juillet 2023. Sa valeur passe de 4,85 € à 4,92 € par mois.

Le décret 2023-519 du 28 juin 2023 prévoit un ajout de 5 points d'indice majoré pour l'ensemble des grilles au 1er janvier 2024. Nos grilles répercutent la mise à jour de la valeur du traitement brut mensuel pour un agent à temps complet.