



**UNSA-CASVP**  
 94, rue de la Folie Méricourt 75011  
 tél: 01 43 14 23 20/22 40  
 mail : casvp-syndicat-unsavdp@paris.fr site : www.unsacasp.fr

**CATÉGORIE C - Échelle de Rémunération C1 : ADJOINT ADMINISTRATIF - ADJOINT TECHNIQUE - AGENT SOCIAL**

Grille en vigueur au 01 janvier 2026

C1									
Échelon	Durée échelon	Indice Brut	Indice Majoré	Traitement budgétaire	Indemnité de Résidence	Heures supplémentaires			
						Jusqu'à 14 h	Au-delà de 14h	Dimanches jours fériés	Nuit
11		433	387	1905,12	57,15	16,17	16,43	26,95	32,35
10	4 ans	419	377	1855,89	55,68	15,75	16,01	26,26	31,51
9	3 ans	412	376	1850,97	55,53	15,71	15,96	26,19	31,43
8	3 ans	393	373	1836,20	55,09	15,59	15,84	25,98	31,18
7	3 ans	385	372	1831,27	54,94	15,55	15,79	25,91	31,09
6	1 an	380	371	1826,35	54,79	15,50	15,75	25,84	31,01
5	1 an	377	370	1821,43	54,64	15,46	15,71	25,77	30,92
4	1 an	373	369	1816,51	54,50	15,42	15,67	25,70	30,84
3	1 an	370	368	1811,58	54,35	15,38	15,62	25,63	30,76
2	1 an	369	367	1806,66	54,20	15,34	15,58	25,56	30,67
1	1 an	367	366	1801,74	54,05	15,29	15,54	25,49	30,59

Valeur du point d'indice majoré depuis le 01 juillet 2023 : 4,92278€

Le décret 2023-519 du 28 juin 2023 augmente la valeur du point d'indice de la fonction publique de 1,5 % à compter du 1er juillet 2023. Sa valeur passe de 4,85 € à 4,92 € par mois.

Le décret 2023-519 du 28 juin 2023 prévoit un ajout de 5 points d'indice majoré pour l'ensemble des grilles au 1er janvier 2024. Nos grilles répercutent la mise à jour de la valeur du traitement brut mensuel pour un agent à temps complet.

Le décret 2023-1228 du 17 décembre 2025 relève le montant du SMIC brut horaire à 12,02 € (augmentation de 1,18 %), soit 1 823,03 € mensuels sur la base de la durée légale du travail de 35 heures hebdomadaires. Aucun salarié ne peut être rémunéré en dessous du SMIC, qu'il relève du secteur privé ou du secteur public. En application du décret 91-769 du 2 août 1991, lorsque le traitement indiciaire ne permet pas d'atteindre le niveau du SMIC, une indemnité différentielle doit être versée afin de compenser la différence. À compter du 1er janvier 2026, les agents dont la rémunération est inférieure à l'indice majoré (IM) 371 devraient ainsi percevoir une indemnité différentielle mensuellement.