



UNSA-CASVP
94, rue de la Folie Méricourt 75011
tél: 01 43 14 23 20/22 40
mail : casvp-syndicat-unsavdp@paris.fr site : www.unsacaspv.fr

CATÉGORIE C - Échelle de Rémunération C3 :

Adjoint Administratif principal de 1ère classe - Adjoint Technique principal de 1ère classe - Agent Social principal de 1ère classe - Aide-soignant.e du CASVP spécialité AES (Accompagnants Éducatifs et Sociaux)/ AMP (Aides Médico-Psychologiques)

Grille en vigueur au 01 janvier 2026

| C3 | | | | | | | | | |
|---------|---------------|-------------|---------------|-----------------------|------------------------|------------------------|----------------|---------------------------|-------|
| Échelon | Durée échelon | Indice Brut | Indice Majoré | Traitement budgétaire | Indemnité de Résidence | Heures supplémentaires | | | |
| | | | | | | Jusqu'à 14 h | Au-delà de 14h | Dimanches et jours fériés | Nuit |
| 10 | | 558 | 478 | 2353,09 | 70,59 | 19,98 | 20,30 | 33,29 | 39,95 |
| 9 | 3 ans | 525 | 455 | 2239,87 | 67,20 | 19,01 | 19,32 | 31,69 | 38,03 |
| 8 | 3 ans | 499 | 435 | 2141,41 | 64,24 | 18,18 | 18,47 | 30,30 | 36,36 |
| 7 | 3 ans | 478 | 420 | 2067,57 | 62,03 | 17,55 | 17,83 | 29,25 | 35,10 |
| 6 | 2 ans | 460 | 408 | 2008,49 | 60,25 | 17,05 | 17,32 | 28,42 | 34,10 |
| 5 | 2 ans | 448 | 398 | 1959,27 | 58,78 | 16,63 | 16,90 | 27,72 | 33,26 |
| 4 | 2 ans | 430 | 385 | 1895,27 | 56,86 | 16,09 | 16,35 | 26,81 | 32,18 |
| 3 | 2 ans | 409 | 376 | 1850,97 | 55,53 | 15,71 | 15,96 | 26,19 | 31,43 |
| 2 | 1 an | 397 | 375 | 1846,04 | 55,38 | 15,67 | 15,92 | 26,12 | 31,34 |
| 1 | 1 an | 388 | 373 | 1836,20 | 55,09 | 15,59 | 15,84 | 25,98 | 31,18 |

Valeur du point d'indice majoré depuis le 01 juillet 2023 : 4,92278€

Conditions d'accès au grade C3 : avoir atteint le 6ème échelon et compter 5 ans de services effectifs dans ce grade.

Le décret 2023-519 du 28 juin 2023 augmente la valeur du point d'indice de la fonction publique de 1,5 % à compter du 1er juillet 2023. Sa valeur passe de 4,85 € à 4,92 € par mois.

Le décret 2023-519 du 28 juin 2023 prévoit un ajout de 5 points d'indice majoré pour l'ensemble des grilles au 1er janvier 2024. Nos grilles répercutent la mise à jour de la valeur du traitement brut mensuel pour un agent à temps complet.